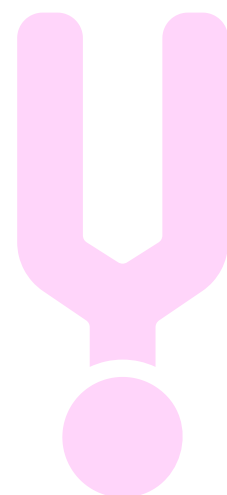


# Construindo Ambientes Inclusivos para pessoas Trans

Treinamentos e Workshops para sua  
Empresa

Conheça opções de temas e soluções práticas para  
educar, conectar e transformar sua equipe.



ENGAGE.CO  
DIVERSITY

TREINAMENTOS DE INCLUSÃO QUE CONECTAM





# Por Que Falar Sobre Pessoas Trans no Ambiente Corporativo?

Empresas inclusivas são mais inovadoras, mais acolhedoras e mais preparadas para o futuro. Conhecer e implementar práticas de inclusão promove:

- Respeito e empatia no ambiente de trabalho.
- Maior retenção de talentos e diversidade de perspectivas.
- Prevenção de conflitos e redução de riscos legais.

Com uma abordagem informativa e prática, nossos treinamentos podem ajudar sua empresa a entender e implementar soluções inclusivas no dia a dia corporativo.

*Diversidade não é apenas um compromisso ético, mas uma estratégia de inovação para o futuro organizacional.*







## Os benefícios para sua empresa incluem:

- Promoção de ambientes seguros e respeitosos.
- Desenvolvimento de líderes preparados para trabalhar temas de inclusão.
- Atenção ao bem-estar emocional e psicológico dos colaboradores.
- Prevenção de conflitos, discriminações e riscos legais no ambiente corporativo.
- Inovação e retenção de talentos por meio de práticas inclusivas.





# Oferecemos os seguintes temas como opções de capacitação para sua equipe:

## RH e Liderança

### Diversidade de Gênero: Por Que a Inclusão Trans é Essencial para o Sucesso Corporativo?

Apresentação de relatórios comparativos e análise de cases inspiradores.

- **Público-alvo:** Líderes executivos e C-Level
- **Resultados esperados:** Alinhamento estratégico da diversidade como ferramenta estratégica.

**60 minutos**

### Estratégias Práticas para Empresas Contratarem Pessoas Trans de Forma Consciente e Inclusiva

Simulações, estudos de caso e análise de práticas bem-sucedidas em empresas inclusivas.

- **Público-alvo:** Equipes de recrutamento e liderança
- **Resultados esperados:** Processos de recrutamento mais inclusivos e eficientes.

**60 minutos**

### Saúde Mental e Bem-Estar para Pessoas Trans no Trabalho: Prevenindo o Burnout e Criando Acolhimento

Análise de dados, práticas organizacionais e experiências compartilhadas.

- **Público-alvo:** Gestores e equipes de RH
- **Resultados esperados:** Melhoria no bem-estar e retenção de talentos.

**60 minutos**

# Oferecemos os seguintes temas como opções de capacitação para sua equipe:

## RH e Liderança

### Desafios Sistêmicos e Estruturais para Pessoas Trans no Mercado de Trabalho

Análise de dados, estudos comparativos e histórias reais de experiência no ambiente corporativo.

- **Público-alvo:** Líderes, RH, gestores e equipes de recrutamento.
- **Resultados esperados:** Criação de políticas que promovam equidade, além da reflexão sobre preconceitos internos.

**60 minutos**

### Desafios no Processo de Transição de Gênero no Ambiente Corporativo e Como Superá-los

Workshops práticos, cenários de estudo e insights de experiências reais.

- **Público-alvo:** Líderes e RH
- **Resultados esperados:** Acolhimento adequado, menor turnover e maior satisfação organizacional.

**60 minutos**

### Desenvolvendo Políticas Corporativas Eficazes para Apoio às Pessoas Trans

Apresentação prática com exemplos reais e dados.

- **Público-alvo:** Líderes estratégicos e RH
- **Resultados esperados:** Adoção de práticas sistêmicas e efetivas.

**60 minutos**

# Oferecemos os seguintes temas como opções de capacitação para sua equipe:

## Gestores e Comunicação

### Liderando Equipes com Diversidade de Gênero: Inclusão Trans no Papel de Liderança

Dinâmicas interativas e dados estratégicos para fundamentar as práticas.

- **Público-alvo:** Gestores e líderes sêniores
- **Resultados esperados:** Maior representatividade e inclusão nas decisões estratégicas.

**60 minutos**

### A Visibilidade Trans e o Papel Estratégico da Comunicação Corporativa

Análise de campanhas bem-sucedidas, storytelling e práticas estratégicas de branding corporativo e marketing.

- **Público-alvo:** Equipes de comunicação, mkt e liderança
- **Resultados esperados:** Maior conscientização e fortalecimento da reputação corporativa e percepção de marca inclusiva.

**60 minutos**

### Diversidade de Gênero: Por Que a Inclusão Trans é Essencial para o Sucesso Corporativo?

Análise de campanhas bem-sucedidas, storytelling e práticas estratégicas de branding corporativo e marketing.

- **Público-alvo:** Equipes de comunicação, mkt e liderança
- **Resultados esperados:** Maior conscientização e fortalecimento da reputação corporativa e percepção de marca inclusiva.

**60 minutos**

# Oferecemos os seguintes temas como opções de capacitação para sua equipe:

## Todos os níveis da empresa

### Desmistificando Conceitos: O Que Significa Ser uma Pessoa Trans?

Exemplos práticos e histórias reais para trazer humanização ao conteúdo. Letramento para quebrar preconceitos.

- **Público-alvo:** Todos os níveis da empresa
- **Resultados esperados:** Promover conhecimento básico e direto para combater preconceitos e promover a compreensão inicial sobre o tema, especialmente para equipes que têm pouco ou nenhum conhecimento.

**60 minutos**

### Treinamentos Transformacionais: Como Capacitar Equipes para Apoiar e Defender a Inclusão Trans

Dinâmicas de grupo, storytelling e técnicas experiencial-práticas.

- **Público-alvo:** Todas as camadas da organização
- **Resultados esperados:** Equipes mais empáticas, conscientes e inclusivas.

**60 minutos**

### CRIAMOS SOB MEDIDA PARA SUA NECESSIDADE !

Você e sua empresa comandam!

Envie as necessidades detectadas pela sua empresa, e criamos um conteúdo personalizado.

Mentoria para líderes, letramento, projetos, onboarding, transformação cultural.

**sob demanda**

## Aine Tadini - Nossa palestrante/trainer

Mais de 30 anos de experiência em Marketing, Comunicação e Diversidade & Inclusão, **Aine** é a força motriz por trás da **Engage.Co Diversity**.



**Engenheira** eletricista com **MBA em Marketing** pela FGV, psicanalista, pós-graduada em **Acessibilidade, Diversidade e Inclusão**, formação em **Talent Management** pela Sustentare e **Relações Públicas** pela ESPM. Palestrante e Trainer D&I.




Sua jornada inclui posições estratégicas em gigantes como **Johnson & Johnson**, **Sanmina**, **Netflix** e **Bayer**, além de startups como **Z1** e **Vitaryon**.

Conduziu sua própria empresa de estratégia e videoprodução por 14 anos, atendendo grandes companhias como **MARS Brasil**, **Johnson & Johnson**, **Nestlé**, **Philips** e **Rede Vanguarda**.  
Gran Prix pela APP de RP.



### VIDA FORA DO TRABALHO

Mulher Trans, mãe e esposa   
Animal Lover e geek fã de cinema  
Ama viajar e conhecer culturas



Consultora criativa para **Disney**,  
**Cinecolor** e **Chilli Beans**.

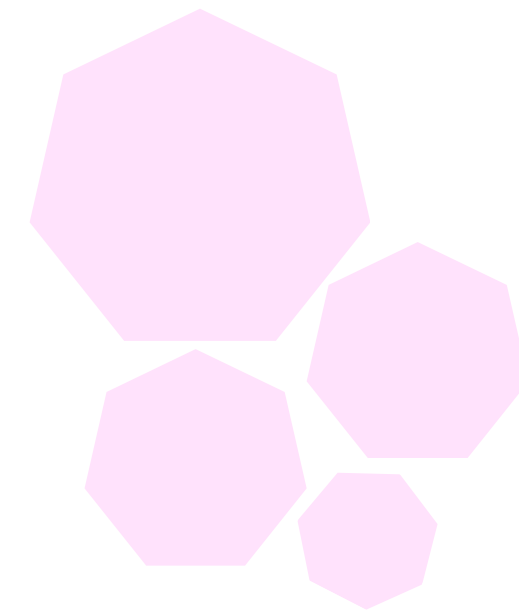


## O Que Isso Significa para sua empresa:

- **Autoridade e Conhecimento:** A expertise de Aine em **D&I corporativo** além de sua própria vivência profissional e pessoal como Mulher Trans / Travesti, **eleva qualidade do conteúdo** que ela compartilha.
- **Inovação e Impacto:** Abordagem prática, com histórias reais e dinâmicas interativas.
- **Metodologia adaptada às necessidades da sua empresa**, com foco em resultados reais e aplicáveis.



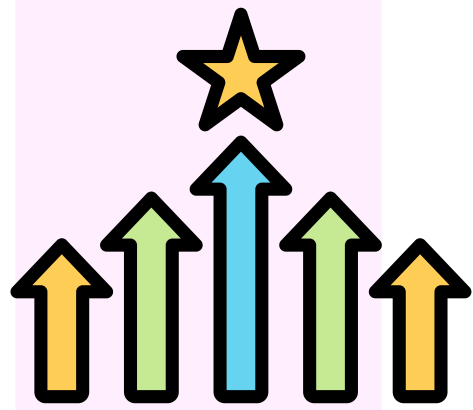
*"Where no one has gone before..."*



Aine combina **inovação** com uma profunda compreensão das necessidades humanas, criando **estratégias de conteúdo** que ressoam e inspiram.

## D&I é um dos grandes Diferenciais para uma empresa

Valorizamos as diferenças entre nós - sejam elas de gênero, raça, idade ou experiências de vida. Nosso objetivo é criar um ambiente onde todos se sintam valorizados e respeitados.



### Dados Importantes:

- Empresas inclusivas têm **19% mais chances de ter um desempenho financeiro superior** (McKinsey, 2020)
- Equipes diversas são **35% mais propensas a ter um desempenho superior** (Boston Consulting Group, 2018)
- Empresas com maior diversidade **geram 2,3 vezes mais receita** por funcionário (Deloitte, 2018)

Empresas que adotam práticas inclusivas são mais inovadoras e têm um desempenho financeiro melhor. Além disso, uma **comunicação inclusiva ajuda a evitar estereótipos, construindo uma imagem positiva e responsável da marca.**







## Além das palestras, oferecemos **Consultoria Estratégica e Operacional em Diversidade e Inclusão para empresas**

### Serviços de Consultoria em D&I:

- **Desenvolvimento de Estratégias de D&I:** Implementação de políticas que promovem um ambiente inclusivo e respeitoso.
- **Treinamentos e Workshops:** Capacitação de equipes sobre diversidade, inclusão e liderança inclusiva.
- **Análise de Cultura Organizacional:** Avaliação e sugestões para tornar a cultura da empresa mais inclusiva.
- **Programas de Mentoria:** Criação de programas para desenvolvimento de talentos de grupos minorizados.
- **Mentoria para Líderes:** Encontros quinzenais para ajudar lideranças em desafios específicos com suas equipes, como ter uma pessoa trans entrando em apenas uma equipe, por exemplo.



**A ENGAGE.CO DIVERSITY  
pode ser seu headcount  
coringa em D&I e se  
adapta à sua necessidade,  
do estratégico ao  
operacional**

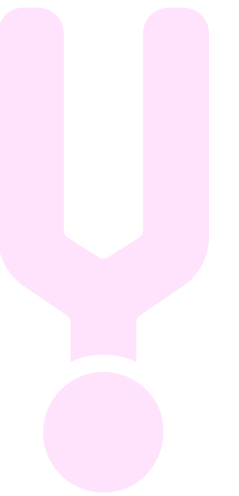






ENGAGE.CO  
DIVERSITY

TREINAMENTOS DE INCLUSÃO QUE CONECTAM



# Obrigada

"VIVA AGORA; FAÇA DO AGORA SEMPRE O MOMENTO  
MAIS PRECIOSO. O AGORA NUNCA MAIS VOLTARÁ."  
—JEAN-LUC PICARD

Wpp: (12) 99133-2536  
aaineeficial@gmail.com